



معلومات عامة

هيكلية ملكية الأسهم حتى 31 ديسمبر 2024

وضح الجدول التالي النسبة المئوية لأسهم الشركة المملوكة للمساهمين بحسب فئة المساهمين حتى نهاية العام 2024:

فئات المساهمين	نسبة ملكية الأسهم			الإجمالي
	أفراد	شركات	حكومة	
إماراتيون	4.53%	87.25%	0.96%	92.74%
حول مجلس التعاون الخليجي	0.15%	0.50%	0.01%	0.66%
جنسيات عربية	0.20%	0.00%	0.00%	0.20%
جنسيات أجنبية	0.25%	6.15%	0.00%	6.40%
أخرى	5.13%	93.91%	0.97%	100%

بيان المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال أدنوك للتوزيع حتى 31 ديسمبر 2024

يوضح الجدول التالي أسماء المساهمين الذين يملكون ما نسبته 5% أو أكثر من رأسمال شركة أدنوك للتوزيع في نهاية عام 2024 وعدد الأسهم ونسبة ملكيتهم:

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأسمال أدنوك للتوزيع
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) ش.م.ع	9,624,972,535	77%

بيان توزيع المساهمين حسب حجم ملكية رأس المال حتى 31 ديسمبر 2024

يبين الجدول أدناه نسبة ملكية رأس المال حتى نهاية العام 2024:

الاسهم المملوكة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الاسهم المملوكة
أقل من 50,000	13,627	51,712,991	0.4%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	1,030	167,760,854	1.3%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	357	547,723,572	4.4%
أكثر من 5,000,000	77	11,732,802,583	93.9%

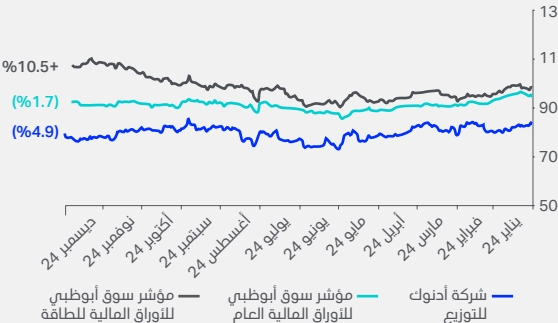
أداء أسهمنا في العام 2024

يوضح الجدول التالي سعر الإغلاق والمستويات العليا والدنيا لأسعار الأسهم في نهاية كل شهر خلال العام 2024:

الشهر	الاعلى (بالدرهم)	الأدنى (بالدرهم)	الإغلاق (بالدرهم)
يناير 2024	3.72	3.54	3.55
فبراير 2024	3.73	3.50	3.50
مارس 2024	3.72	3.55	3.67
أبريل 2024	3.65	3.46	3.49
مايو 2024	3.58	3.24	3.24
يونيو 2024	3.44	3.27	3.39
يوليو 2024	3.57	3.37	3.57
أغسطس 2024	3.65	3.30	3.65
سبتمبر 2024	3.79	3.56	3.61
أكتوبر 2024	3.67	3.54	3.61
نوفمبر 2024	3.63	3.41	3.45
ديسمبر 2024	3.52	3.38	3.52

أداء أسهم شركتنا للعام 24 مقارنة بمؤشر قطاعنا

يوضح الرسم التالي أداء سهم أدنوك للتوزيع مقارنة بمؤشر قطاعنا خلال العام 2024:



الجمعية العمومية والقرارات الخاصة المقدمة إلى الجمعية العمومية في عام 2024

عقدت الشركة اجتماع الجمعية العمومية السنوي في 27 مارس 2024، بحضور شخصي في مركز أبوظبي للطاقة، وعبر الإنترنت مع مشاركة إلكترونية من المساهمين.

يُعزف القرار الخاص في النظام الأساسي للشركة بأنه القرار الذي يتطلب موافقة الجمعية العمومية للمساهمين الذين يمتلكون ما لا يقل عن ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الجمعية العمومية.

لم يتم تمرير أي قرارات خاصة من قبل المساهمين في عام 2024.

أمين سر مجلس الإدارة

شغل السيد بن هينيسي منصب أمين سر مجلس الإدارة منذ تعيينه في عام 2024 وحتى تعيين السيد ريان روفير، المستشار القانوني العام الحالي للشركة، في 10 فبراير 2025.



الإجراءات المُتخذة فيما يتعلق بعلاقات المستثمرين

تقوم إدارة علاقات المستثمرين في أدنوك للتوزيع على مدار العام بنشر تقارير الأرباح وتنظيم النشرات الإعلامية، والمكالمات الجماعية، والنحوات عبر الإنترنت، والاجتماعات الفردية، بالإضافة إلى المشاركة في مؤتمرات الأسهم لرفع مستوى الوعي لدى المستثمرين والوسطاء عالميًا بشأن العائدات المجزية للشركة بين الشركات المدرجة، وتقديم تحديثات حول استراتيجية نمو أدنوك للتوزيع وأدائها.

تُعقد أدنوك للتوزيع كل ثلاثة أشهر مؤتمرات عبر الهاتف والإنترنت للإعلان عن نتائجها الربحية سنوية والسنوية للمحليين والمساهمين والمستثمرين، حيث تتم مناقشة أدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية. كما تتوفر نسخ من جميع العروض التقديمية والتقارير والمعلومات الخاصة بالمستثمرين على الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين. في عام 2024، أطلقت الشركة منصة "عارف"، وهو روبوت دردشة ذكي يعتمد على الذكاء الاصطناعي ومخصص لعلاقات المستثمرين، مما يعكس التزام الشركة بتوظيف أحدث التقنيات لتعزيز تفاعل المستثمرين وزيادة الشفافية.

يرأس السيد عثمان بنزروق إدارة علاقات المستثمرين في أدنوك للتوزيع حيث يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عاماً في أسواق رأس المال، بما في ذلك 10 سنوات في الأسواق الناشئة لدى دويتشه بنك في دبي.

للتواصل مع إدارة علاقات المستثمرين IR@adnocdistribution.ae.
هاتف: +97126959770
موبايل: +971552180294

لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين www.adnocdistribution.ae/en/investor-relations/.

انتخاب رئيس مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وتعيين أمين سر المجلس

في 27 مارس 2024، قرر مجلس إدارة الشركة انتخاب معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر رئيساً لمجلس الإدارة، ومعالي أحمد جاسم الزعابي نائباً لرئيس مجلس الإدارة، والسيد بن هينيسي أميناً لمجلس الإدارة.

كما قام المجلس بتعيين الأعضاء التالية أسماؤهم كأعضاء في لجان مجلس الإدارة، اعتباراً من 27 مارس 2024:

اللجنة التنفيذية

- السيد خالد سالمين (رئيس اللجنة)
- السيد خالد الزعابي (عضو)
- السيد مروان نجمة (عضو)
- السيد سيف الفلاحي (عضو)
- السيدة بولا ديسبيري (عضو)
- السيدة فاطمة النعيمي (عضو)
- السيد ناصر عمير المهيري (عضو)

لجنة الترشيحات والمكافآت

- السيدة بولا ديسبيري (رئيسة اللجنة)
- السيد خالد سالمين (عضو)
- السيد مروان نجمة (عضو)
- السيدة عائشة الحمادي (عضو)

لجنة التدقيق

- معالي أحمد جاسم الزعابي (رئيس اللجنة)
- السيد خالد الزعابي (عضو)
- السيد مروان نجمة (عضو)

تعيين مجلس إدارة شركة أبوظبي العالمية ذ.م.م

في يوليو 2024، قام مجلس إدارة أدنوك للتوزيع بتعيين مجلس إدارة شركة أبوظبي العالمية ذ.م.م، الشركة التابعة والمملوكة بالكامل لأدنوك للتوزيع، لفترة ثلاث سنوات.

استقالة المدير المالي

في 20 ديسمبر 2024، أعلنت أدنوك للتوزيع عن استقالة المدير المالي، السيد واين بيفوس، وتم تعيين السيد علي صديقي، النائب الأول للرئيس للتخطيط المالي والتحليل، في منصب مدير مالي بالإنابة، إلى جانب مسؤولياته الحالية.

بيان بالأحداث المهمة

استقالة أحد أعضاء مجلس إدارة أدنوك للتوزيع

في 1 يناير 2024، قدم معالي محمد حسن السويدي استقالته من عضوية مجلس إدارة الشركة.

اتفاقية التسهيلات غير الممولة

في 6 فبراير 2024، وافق مجلس الإدارة على الدخول في اتفاقية تسهيلات غير ممولة بقيمة 230 مليون ريال سعودي مع بنك أبوظبي الأول لمدة 12 شهراً، وذلك لإصدار ضمانات بنكية لدعم أنشطة أدنوك للتوزيع التجارية في المملكة العربية السعودية.

إطلاق استراتيجية النمو الجديدة لمدة خمس سنوات

في 26 فبراير 2024، عقدت أدنوك للتوزيع يوم المستثمر، حيث كشفت عن استراتيجيتها للنمو 2024-2028، والتي تهدف إلى ترسيخ مكانتها كشركة رائدة في قطاع التنقل والخدمات، مع تحديد الأهداف التشغيلية لعام 2028.

إقرار السياسة الخمسية الجديدة لتوزيعات الأرباح

في 27 مارس 2024، وافق مساهمو أدنوك للتوزيع على سياسة توزيع أرباح جديدة للفترة 2024-2028، حيث تم تحديد توزيع أرباح سنوي بقيمة (1) 2.57 مليار درهم (700 مليون دولار)، أي ما يعادل 20.57 فلساً للسهم الواحد، أو (2) ما لا يقل عن 75% من صافي الأرباح، أيهما أعلى، مقارنةً بالسياسة السابقة التي نصت على توزيع 75% من الأرباح القابلة للتوزيع.

انتخاب مجلس الإدارة

في 27 مارس 2024، انتخب مساهمو أدنوك للتوزيع الأعضاء التالية أسماؤهم لفترة ثلاث سنوات ليكونوا بمثابة مجلس الإدارة الجديد للشركة:

- معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر (غير تنفيذي - مستقل)
- معالي أحمد جاسم الزعابي (غير تنفيذي - مستقل)
- السيد خالد سالمين (غير تنفيذي - مستقل)
- السيد خالد الزعابي (غير تنفيذي - مستقل)
- السيد مروان نجمة (غير تنفيذي - مستقل)
- السيد سيف الفلاحي (غير تنفيذي - مستقل)
- السيدة باولا ديسبيري (غير تنفيذي - مستقل)



المشاريع والمبادرات الابتكارية التي تم تنفيذها أو تطويرها في عام 2024



في عام 2024، قدمت أدنوك للتوزيع العديد من المشاريع المبتكرة، بما في ذلك ذراع روبوتية لشحن المركبات الكهربائية كجزء من برنامج E2GO للشحن الكهربائي، ونظام دفع ذاتي يعتمد على التعلم التلي، وخدمة التزود بالوقود "فل أندغو" المدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي، وخدمة "Plug & Charge" لشحن المركبات الكهربائية تلقائياً.

تعمل هذه التقنيات على إحداث تحول كبير في خدمات محطات الخدمة في الدولة، حيث تعتمد على الذكاء الاصطناعي والتقنيات الرقمية المتقدمة لدفع عجلة التحول الرقمي.

في ديسمبر 2024، أطلقت الشركة منصة "عارف"، وهو روبوت محادثة ذكي يعمل بالذكاء الاصطناعي مخصص لعلاقات المستثمرين، مما يعكس التزام الشركة بتوظيف أدوات الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة لتعزيز التفاعل مع المستثمرين وزيادة الشفافية.

تعمل أدنوك للتوزيع على تطوير أكثر من 20 مشروعاً قائماً على الذكاء الاصطناعي بهدف إنشاء نموذج محطة ذكية، بالإضافة إلى توسيع البنية التحتية لشحن المركبات الكهربائية، حيث تسعى إلى زيادة عدد نقاط الشحن السريع وفائق السرعة إلى 500 نقطة على النّقل بحلول عام 2028.

تعكس هذه المبادرات طموحات الشركة في دمج التقنيات الرقمية المتقدمة في جميع عملياتها، حيث تهدف إلى تحسين تجربة العملاء بشكل استثنائي، ورفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز الأداء، وتعزيز نمو الإيرادات ودعم استراتيجية النّم، مع دعم جهود الاستدامة عبر تقليل انبعاثات الكربون.

ومن خلال تبني الابتكار والذكاء الاصطناعي، تعمل أدنوك للتوزيع على تعزيز مكانتها كشركة رائدة على مستوى الدولة في قطاع التنقل والخدمات وتشغيل متاجر التجزئة، مما يحقق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.



بيان المعاملات التي أبرمتها الشركة في عام 2024 والتي تعادل أو تتجاوز 5% من رأس مال الشركة

لم تقم الشركة في عام 2024 بإجراء أي معاملات تعادل أو تتجاوز 5% من رأس مالها.

نسبة التوطين حتى 31 ديسمبر 2024

يعد تطوير رأس المال البشري أولوية استراتيجية وجزءاً أساسياً من التزامنا بتحقيق أهداف التوطين التي حددتها رؤية الإمارات 2031.

يُشكّل موظفونا الإماراتيون أحد أعظم الأصول لدى أدنوك للتوزيع، حيث نوفر لهم فرص تطوير مستهدفة لمساعدتهم على تحقيق إمكاناتهم الكاملة كمحترفين أكفاء ومطالعين على قطاع الطاقة.

لدينا برامج مصممة خصيصاً لتطوير الكفاءات الوطنية، مثل السلم الوظيفي التقني وبرامج تطوير القيادات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تعيين المواطنين الإماراتيين كمحترفين في مختلف الإدارات داخل أدنوك للتوزيع، لضمان استكمالهم لبرامج التطوير المهني بنجاح.

كما نحرص من خلال التوزيع الاستراتيجي للتوطين على أن يكون الموظفون الإماراتيون موزعين عبر مختلف المستويات التنظيمية في الشركة، مع إيلاء أهمية قصوى لتطوير مسيرتهم المهنية.

اعتباراً من 31 ديسمبر 2024، بلغت نسبة التوطين في أدنوك للتوزيع أكثر من 62.37%، وهي نسبة أعلى مقارنة بنظراننا في السوق. بلغ معدل التوطين في أدنوك للتوزيع 62.51% و63.93% خلال عاصي 2022 و2023 على التوالي.



نسبة التوطين في أدنوك للتوزيع

أكثر من 62.37%

وهي نسبة أعلى مقارنة بنظراننا في السوق